
Relazione annuale RPCT

Anno 2023



INDICE

Sommario

SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE	3
SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT	3
SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI.....	3
3.1 Sintesi dell’attuazione delle misure generali.....	3
3.2 Rotazione del personale.....	4
3.2.1 Rotazione Ordinaria.....	4
3.3 Misure in materia di conflitto di interessi	4
3.3.1 SVOLGIMENTI INCARICHI EXTRA-SOCIETARI.....	5
3.4 Whistleblowing	5
3.5 Formazione.....	5
3.6 Trasparenza.....	5
3.7 Pantouflage	5
3.8 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	5
3.10 Considerazioni conclusive sull’attuazione delle misure generali.....	6
SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE	6
4.1 Quadro di sintesi dell’attuazione delle misure specifiche.....	6
SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO	7
SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI	7

SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale Amministrazione: 00963660782

Denominazione Azienda: CASA DI CURA VILLA DEL SOLE SRL

Regione di appartenenza: Calabria

Classe dipendenti: da 20 a 99

SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: PIERLUIGI

Cognome RPCT: MUOIO

Qualifica: Responsabile RPCT

Data inizio incarico di RPCT: 28/06/2021

RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza

SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento del PTPCT.

3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

Misure generali	Pianificata	Attuata
Rotazione ordinaria del personale	Si	Si
Inconferibilità - incompatibilità	Si	Si
Incarichi extraistituzionali	Si	Si
Whistleblowing	Si	Si
Formazione	Si	Si
Trasparenza	Si	Si
Svolgimento attività successiva cessazione lavoro - pantouflage	Si	Si

3.2 Rotazione del personale

3.2.1 Rotazione Ordinaria

La Casa di Cura Villa del Sole S.r.l. pur riscontrando difficoltà di natura organizzativa, riconosce l'importanza di questa misura nel contrasto alla corruzione. La rotazione del personale addetto ad aree valutate a maggior rischio di corruzione può avvenire, ove possibile, con modalità che non compromettano la continuità operativa, tenendo conto del know-how e della specificità professionale. La rotazione del personale si applica in presenza di procedimenti penali a carico del dirigente/dipendente di cui si abbia notizia, ovvero in caso di avvio di procedimento disciplinare per fatti di natura corruttiva.

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, l'amministrazione non è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

3.3 Misure in materia di conflitto di interessi

Il Codice Etico stabilisce che tutte le funzioni devono astenersi dalle loro attività in caso di conflitto di interessi, segnalando immediatamente all'RPTC ogni situazione di conflitto, anche solo potenziale.

3.3.1 SVOLGIMENTI INCARICHI EXTRA-SOCIETARI

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati.

3.4 Whistleblowing

Nell'anno di riferimento del PTPCT sono stati adottati gli interventi idonei a garantire l'adozione della misura "Whistleblowing", in particolare le segnalazioni possono essere inoltrate tramite:

- Email

3.5 Formazione

Nell'anno di riferimento del PTPCT è stata erogata formazione in materia di anticorruzione e trasparenza integrata per argomenti quali antiriciclaggio e whistleblowing.

3.6 Trasparenza

I monitoraggi non hanno evidenziato irregolarità.

3.7 Pantouflage

La misura "Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro" è stata attuata.

3.8 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

Non sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.).

3.10 Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPCT sia buono; la maggior parte delle misure sono state attuate come programmate tenendo conto della tipologia di attività e dell'assetto organizzativo.

L'assenza di segnalazioni di illeciti, di ricorsi o di accessi documentali costituiscono senza dubbio un segnale di sana gestione aziendale.

Si ribadisce che il complesso delle misure previste nel Piano consentono di avere effetti positivi in maniera diretta e/o indiretta:

- sulla qualità dei servizi, riducendo il livello di rischio dei processi svolti ed assicurando l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa;
- sull'efficienza dei servizi, grazie alla formalizzazione delle procedure di verifica e controllo;
- sul funzionamento della società, attraverso l'esatta individuazione dei soggetti responsabili dell'attuazione;
- sulla diffusione della cultura della legalità tra il personale.

SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche per l'anno di riferimento del PTPCT.

4.1 Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella:

Ambito	Pianificate	Attuate	Non attuate	% Attuazione
Misure di controllo	SI	SI	0	100
Misure di trasparenza	SI	SI	0	100
Misure di formazione	SI	SI	0	100
Misure di disciplina del conflitto di interessi	SI	SI	0	100

SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT, non sono pervenute segnalazioni per episodi di "cattiva amministrazione".

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- maggiore consapevolezza del fenomeno corruttivo è aumentata in ragione di I responsabili ufficio hanno acquisito maggior consapevolezza delle misure di prevenzione
- la capacità di scoprire casi di corruzione è rimasta invariata
- la reputazione dell'ente è rimasta invariata

SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame non ci sono state denunce, riguardanti fatti corruttivi, a carico di dipendenti.

Nell'anno di riferimento del PTPCT l'azienda non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'azienda per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'azienda per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.